



# ISTITUTO COMPRENSIVO “DE GASPERI – PENDE”

Via A. De Gasperi,13 - 70016 NOICÀTTARO (BA) - Tel. e Fax 080 4793318

C.F. 93500940726 – C.M.BAIC89800T

[www.degasperipende.it](http://www.degasperipende.it) [BAIC89800T@istruzione.it](mailto:BAIC89800T@istruzione.it)

Prot. 5799 B/38

Noicattaro, 01/12/2020

**Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS n. 102**

**Dott.ssa Angela Zullo membro MEF**  
[angela.zullo@mef.gov.it](mailto:angela.zullo@mef.gov.it)

**Dott. Domenico Divella membro MIUR**  
[Divelladomenico67@gmail.com](mailto:Divelladomenico67@gmail.com)

**All'ARAN**  
**Agenzia per la rappresentanza negoziale**  
**delle Pubbliche Amministrazioni**

**OGGETTO:** Relazione Illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 dell' Istituto Comprensivo “DE GASPERI - PENDE”.

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))*

<b>Premessa</b>	<p>in data 30 novembre 2020 il Dirigente Scolastico dell' I. C. “DE GASPERI - PENDE” e la R.S.U. di Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto allegata alla presente relazione. Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. “ Istruzione e Ricerca” 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione. Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti, propedeutici alla contrattazione integrativa di istituto, che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Elaborazione del PTOF per l'anno scolastico 2020/2021 (art. 3 DPR 275/1999).</li><li>2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).</li><li>3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).</li><li>4. Proposta al Consiglio d'istituto delle attività del personale docente da retribuire con il fondo MOF (artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18).</li></ol> <p>Il Consiglio d'istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF a. s. 2020/2021 (art. 4 D. Lgs. 165/01 e art. 3 DPR 275/99 E I.107/2015).</li><li>2. Adozione del PTOF (art. 14 I 107/2015).</li></ol>
-----------------	--



# ISTITUTO COMPRENSIVO “DE GASPERI – PENDE”

Via A. De Gasperi,13 - 70016 NOICÀTTARO (BA) - Tel. e Fax 080 4793318

C.F. 93500940726 – C.M.BAIC89800T

[www.degasperipende.it](http://www.degasperipende.it) [BAIC89800T@istruzione.it](mailto:BAIC89800T@istruzione.it)

	<p>3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D. Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett. e D. Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D. Lgs. 150/09, art. 5 DPR 275/99).</p> <p>L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2020/2021 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29/11/07 modificato dall'art. 41 CCNL 2016/18). Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento di Istituto. Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola del 18/09/2019, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici) 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate <b>con nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020</b></p>
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area degli ATA
Struttura	Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”

## Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Intesa: 30.11.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2020-2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Domenica Camposeo



# ISTITUTO COMPRENSIVO "DE GASPERI – PENDE"

Via A. De Gasperi,13 - 70016 NOICÀTTARO (BA) - Tel. e Fax 080 4793318

C.F. 93500940726 – C.M.BAIC89800T

[www.degasperipende.it](http://www.degasperipende.it) [BAIC89800T@istruzione.it](mailto:BAIC89800T@istruzione.it)

		RSU d'Istituto: Guido Roberta e Pinto Alessandra UILSCUOLA Tortelli Annalisa CGIL/SCUOLA D'Addabbo Rubina CISL/SCUOLA
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL- CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS – FED.NAZ.GILDA/UNAMS
		Organizzazioni sindacali firmatarie: assenti
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente ed ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Materie previste dall'art. 22, comma 4, lettera c del CCNL 2016/2018 ed in particolare criteri concernenti: a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; d) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; e) nominativi del personale utilizzato nei progetti retribuiti con il fondo di istituto;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi del contratto stipulato il 30/11/2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".



# ISTITUTO COMPRENSIVO “DE GASPERI – PENDE”

Via A. De Gasperi,13 - 70016 NOICÀTTARO (BA) - Tel. e Fax 080 4793318

C.F. 93500940726 – C.M.BAIC89800T

[www.degasperipende.it](http://www.degasperipende.it) [BAIC89800T@istruzione.it](mailto:BAIC89800T@istruzione.it)

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b> –          Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</p>		

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi- altre informazioni utili)**

#### **b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va orientata alle ore aggiuntive di insegnamento, La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

#### **c) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>
<b>Articolo 2</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili
<b>Articolo 3</b>	<p>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.</p> <p>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va orientata alle ore aggiuntive di insegnamento, La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti</p>



## ISTITUTO COMPRENSIVO "DE GASPERI – PENDE"

Via A. De Gasperi,13 - 70016 NOICÀTTARO (BA) - Tel. e Fax 080 4793318

C.F. 93500940726 – C.M.BAIC89800T

[www.degasperipende.it](http://www.degasperipende.it) [BAIC89800T@istruzione.it](mailto:BAIC89800T@istruzione.it)

Le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29.11.2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 82.649,86** come da intesa MIUR – OO.SS. del 31/08/2020 e nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 , lordo dipendente **€ 62.283,23**.

Le risorse variabili sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 74.353,74** e lordo dipendente **€ 56.031,45**

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### d) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dipendente
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	7.805,00
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali	45.715,00
Art. 47 C. 1/b	Incarichi specifici del personale ATA	3.650,00
Art. 88 C. 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	7.850,00
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	2.700,00
Art. 87 CCNL	Attività scienze motorie	2.198,47
Art. 33/CCNL2007	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	4.342,90
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	4.470,00
<b>TOTALE</b>		<b>78.731,37</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	Erasmus + e Progetti PON FSE Avviso 4396 (Scuola Infanzia), Avviso 4396 (Scuola Primaria), Avviso 4294	33.610,17
Art. 88 comma 2/a	Ore eccedenti	5.364,13

### e) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Noicattaro, 01/12/2020

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Domenica Camposeo